

Cieszyn 2017-07-18

Odpowiedzi na pytania dotyczące postępowania:

**Usługa obsługi szatni w Budynku Głównym Wydziału Etnologii i Nauk o Edukacji
przy ul. Bialskiej 62 oraz Oddziału Biblioteki przy ul. Niemcewicza 8 w Cieszynie**

1. Zamawiający wskazuje, że jednym z kryteriów oceny ofert jest „*Doświadczenie Wykonawcy do realizacji zamówienia (D)*”. Prosimy o wyjaśnienie, czy Wykonawca, który zamierza uzyskać maksymalną ilość punktów w ww. kryterium powinien wykazać się wykonaniem:
 - jednej usługi trwającej nieprzerwanie przez okres powyżej 4 lat (w ramach jednej umowy zawartej na okres 48 miesięcy z jednym Zamawiającym)?
 - dwóch lub więcej usług trwających nieprzerwanie przez okres powyżej 4 lat (w ramach kilku umów zawartych na łączny okres 48 miesięcy z jednym Zamawiającym)?
 - dwóch lub więcej usług dotyczących ochrony tego samego obiektu, których łączny, okres realizacji wynosi powyżej 4 lat (w ramach różnych umów zawartych na łączny okres minimum 48 miesięcy z tym samym Zamawiającym), jednakże świadczonych z przerwami, np.: od stycznia 2009 roku do grudnia 2011 roku a następnie cały rok 2014.

Czy każdy z powyższych wariantów będzie brany przez Zamawiającego pod uwagę podczas oceny ofert, czy też jeden z powyższych (a jeżeli tak, to który)?

Ad. 1

Wykonawca, który zamierza uzyskać maksymalną ilość punktów w ww. kryterium powinien wykazać się wykonaniem:

- usługi trwającej nieprzerwanie przez okres powyżej 4 lat w ramach jednej lub kilku umów u jednego Zamawiającego

2. Czy Zamawiający wymaga, aby Wykonawca wraz z ofertą przedłożył listy referencyjne bądź poświadczenia należytego wykonywania usług dla zamówień wskazanych w załączniku nr 4?

Ad. 2.

Wymagane jest tylko oświadczenie Wykonawcy.



3. Zamawiający, w punkcie 3.I i 3.II Ogłoszenia wskazuje, że z czasu wykonania usługi (od poniedziałku do niedzieli dla Budynku Głównego oraz od poniedziałku do soboty dla Oddziału Biblioteki) wyłączone są kalendarzowe dni świąteczne stanowiące przerwę w zajęciach dydaktycznych. Czy Zamawiający potwierdza, że wyszczególnione w załączniku nr 3 (wzór umowy) w § 1 pkt 2 terminy są jedynymi, w których usługa będzie świadczona? Czy Zamawiający wziął pod uwagę tzw. godziny lub dni Rektorskie i w jaki sposób ten czas ma być rozliczany?

Ad. 3

Zamawiający potwierdza, że wyszczególnione w załączniku nr 3 (wzór umowy) w § 1 pkt 2 terminy są jedynymi, w których usługa będzie świadczona. W dni i godziny Rektorskie usługa obsługi szatni ma być prowadzona.

4. Czy Zamawiający wymaga, aby pracownicy byli zatrudnieni u Wykonawcy na podstawie umowy o pracę? Jeżeli tak, czy pracownicy mają być zatrudnieni na pełny etat, czy Zamawiający nie narzuca jego wymiaru?

Ad. 4

Zamawiający nie wymaga zatrudnienia pracowników na podstawie umowy o pracę

5. Czy Zamawiający dopuszcza aby pracownicy, oprócz zatrudnienia na umowę o pracę byli jednocześnie zatrudnieni u Wykonawcy na umowę cywilno-prawną, czy też każda roboczogodzina obsługi szatni ma być wypracowana wyłącznie w ramach umowy o pracę?

Ad. 5

Zamawiający dopuszcza aby pracownicy, byli zatrudnieni u Wykonawcy na umowę cywilno-prawną, w ramach obowiązujących przepisów.

6. Czy Zamawiający dopuszcza, aby przy realizacji zamówienia uczestniczyli pracownicy posiadający orzeczenie o niepełnosprawności (z jednoczesnym zastrzeżeniem, że niepełnosprawność pracownika w żadnym stopniu nie wpływa na należyte wykonywanie obowiązków wynikających z zapisów umowy)?

Ad. 6

Tak, Zamawiający dopuszcza, aby przy realizacji zamówienia uczestniczyli pracownicy posiadający orzeczenie o niepełnosprawności (z jednoczesnym zastrzeżeniem, że niepełnosprawność pracownika w żadnym stopniu nie wpływa na należyte wykonywanie obowiązków wynikających z zapisów umowy)

7. Z uwagi na fakt, iż usługa będąca przedmiotem niniejszego postępowania ma być świadczona przez okres dłuższy niż 12 miesięcy prosimy o wprowadzenie do wzoru umowy klauzul waloryzacyjnych dopuszczających zmianę wysokości wynagrodzenia należnego wykonawcy, w przypadku zmiany:



- 1) stawki podatku od towarów i usług,
 - 2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
 - 3) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne
- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez wykonawcę

Ad. 7

Zamawiający nie przewiduje waloryzacji wysokości wynagrodzenia w ramach trwającej umowy

8. Czy Zamawiający potwierdza, iż prawidłowo oszacował wartość zamówienia (nie przekraczającą wyrażonej w złotych równowartości kwoty 30.000 €), biorąc pod uwagę m.in. ustawowo określone wynagrodzenie za pracę, co z kolei minimalizuje ryzyko unieważnienia postępowania z uwagi na otrzymanie ofert, których wartość przekracza przeznaczone przez Zamawiającego środki na sfinansowanie zamówienia?
Czy Zamawiający obliczył przybliżoną ilość roboczogodzin świadczenia usług?

Ad. 8

Zamawiający potwierdza, iż prawidłowo oszacował wartość zamówienia.